

## **Året 2020 i Akureyri Island**

Året 2020 som vi alle vil huske. Året da ingenting var normalt, året utenlandsreiser ble utsatt, året vi oppdaget hvor fleksible vi er.

### **Noe helt annet enn covid!**

Det er mange nye forandringer som i førskolene på Island og Akureyri annet enn covid-19. Heldigvis! Vi har hatt tre store endringer den siste tiden, som er økt forberedelse tid for lærere, implementering av en ny utdanningspolitikk på Akureyri og deretter vil forkortingen av arbeidsuka begynne umiddelbart etter årets slutt.

### **Økt forberedelse tid.**

Nye lønnsavtaler for førskolelærere ble godkjent i august. Avtalen inkluderer en sterkt økning i forberedelse tid for lærere og administratorer i førskoler på Island. Den generelle regelen var at en lærer fikk 4 timer i uken, avdelingsledere 5 timer og de som underviste i spesialundervisning fikk 5 timer i uken.

Nå er situasjonen slik at en lærer har 7 timer i uken, avdelingsledere 10 timer og spesialpedagoger 10 timer. Denne forandringen betydde en betydelig restrukturering av arbeidet på avdelingene, en økt erstatning ble på plass slik at alle kunne være forberedt, fordi dette kunne bety at forberedelsen på en avdeling kunne være over 30 timer totalt per uke. Men vi er veldig fornøyde med denne endringen, det gjør det lettere for oss å organisere profesjonelt arbeid og gjør det lettere for folk å møte og jobbe i team.

### **Akureyris utdanningspolitikk**

En ny utdanningspolitikk har vært under utvikling de siste tre årene og har nå trådt i kraft. Den fokuserer på skolens kvalitetsstandarder, og hver skole må gjennomgå læreplanene og metodene og vurdere om arbeidet blir utført i henhold til alle kvalitetskriterier. Kvalitetsråd er aktive på hver skole, og det er representanter for lærere, ansatte, administratorer og foreldre i kvalitetsrådet. Kvalitetsrådet møter regelmessig konsulenter som bistår i implementeringen av policyen.

Politikken sier at:

Skolesamfunnet jobber med kommunens visjon med løftet om at:

- Sett mål og samarbeid for kontinuerlig å øke kvaliteten på lek, læring og undervisning.
- Arbeid med ambisjoner, ansvar og omsorg.
- Praksis på skoler vil være et forbilde for andre.
- Alle barn skal behandlet med respekt og selvtillit og de skal få klare forventninger.

Hovedvekten til barnekonvensjonen og FNs globale mål kommer tydelig til uttrykk i læring, lek og arbeid, ettersom utdanning bør fokusere på å dyrke personligheter, ferdigheter/evne og tro på egne evner.

Utdanningspolitikken fokuserer på at barn er godt forberedt på livet, med tittelen "With the world at its feet". Det settes opp en treårsplan for evaluering av skolearbeid, ett tema per år, og i år blir ledelse og faglig ledelse evaluert i førskolene.

Nøkkelementer

Implementeringen og gjennomføringen av Akureyri's utdanningspolitikk er basert på tre faktorer:

1. Utmerket praksis
2. Lek, studere og undervise
3. Ledelse og faglig ledelse

Ved gjennomføring av politikken skal alle tiltak være systematiske, tidsbestemte og målbare.

Så dette er et av våre prosjekter til tross for Covid og karantene. Dette er både veldig spennende, men også litt utfordrende, og da er det bra å kunne bruke teknologien til å møte og møte! Vi er veldig flittige med å bruke som TEAMS og ZOOM for å møtes online. På den måten kan vi møtes i grupper større enn 10 personer, som er vårt mål nå. Det kan også være utfordrende at selv om vi bare er 5 eller 6 - plassene i barnehagen som ikke er fulle av barn, er så små at vi ikke kan holde 2m-regelen. Men her har alle blitt veldig tekniske på kort tid, både de som alltid har vært det og også de som ikke var det for Covid-19 J

### **Forkorting av arbeidsuken**

En annen ting som fulgte med nye lønnsavtaler er forkorting av arbeidsuken. Målet er å forkorte hver persons arbeidsdag med 13 minutter om dagen, eller minst 65 minutter i uken. Noen steder endres også kaffetimen, som på Island er 35 minutter per dag, slik at folk tar dem på slutten av dagen, eller samler dem sammen og er derfor på jobb i 36 timer i stedet for 40, uten lønnsendringer.

Dette viser seg å være veldig krevende for barnehagene da vi selvfølgelig jobber med "levende materiale" barna, som ikke kan legges i en skuff når arbeidstiden er over! Det må være nok personale på skolene til å ta vare på antall barn slik at det ikke blir noen reduksjon i tjenestene for barna, selv om arbeidsdagen til de voksne blir forkortet. Vi håper absolutt at barnas arbeidsdag også vil bli forkortet når foreldrene har en kortere arbeidsdag, men nå handler prosjektet om hvordan vi kan få det til å fungere med å redusere personalet på slutten av dagen.

På alle skoler var det en arbeidstid-team som analyserte fordelene, ulempene og utfordringene på hver barnehage. Komiteene har nå levert kommunen alle dokumenter som nå blir gjennomgått. Sammen må vi finne ut av denne planen slik at hovedmålet med å forkorte arbeidet oppnås. De er økt arbeidsglede og integrering av arbeid og familieliv som vi vil med denne endringen. Ingen resultater er nådd, men vi jobber mot en plan som skal testes de første månedene av det nye året.

Av dette kan man se at vi i tillegg til Covid-19 har hatt mye å gjøre her på Akureyri! Men vi gleder oss til jul, kjøper julegaver og julemiddag på nettet og har julefest på ZOOM. Dette året har definitivt vært annerledes!

Her er litt inlegg frå barnehagen lðavellir laget av Akureyri's media N4. Der blir Covid-19 diskutert med noen 5 år gamle barn og skolelederen

<https://www.facebook.com/N4Sjonvarp/videos/390421048746753>

Barnehager på Akureyri har vært åpne hele 2020. Hele landet har fulgt instruksjonene fra helsedirektøren og hans team. Lærere og barnehager har vært en viktig del i å holde samfunnet så normalt som mulig.

Man kan si at barnehagene ikke bare hadde sommerferie i år, men også en Covid-ferie i sommermånedene. I sommer kunne vi slappe litt av, og cose oss uten begrensninger. Både i vår og i høst/vinter har vi hatt en fungerende barnehage med noen begrensninger. Barnehagene er delt op i bobler og i hver boble må det være 10 voksne og 50 barn. De voksne må holde 2 meter avstand og hvis de ikke kan de, må de ha en maske på. Mellom boblene har nesten ikke vært noen kommunikasjon. Dette betyr at noen av de ansatte har ikke sett hverandre på ukes tid. Hvordan opprettholder du arbeidsmoralen i disse tidene? Her på Island er det nødvendig å beholde gleden, spesielt om høsten når det begynner å bli mørkt og spesielt nå i månedsskiftet november / desember når soloppgangen på Akureyri er litt over 11 og solen forsvinner før 14:40. Vi må finne en måte til å ha de gøy. Fordi glade lærere gir morsomme leksjoner og leker mye, det betyr morsomme dager.

Barnehager har vært flinke til å tilpasse personalmøter til et elektronisk miljø. På en skole var det elektronisk BINGO, alle ansatte tok med seg 2 bingokort hjem fra jobben og 2 øl J Deretter ble det opprettet en google-konferanse og deltakerne møttes elektronisk. En lærer hadde bingo maskinen hjemme og spilte vi bingo langt ut på kvelden. Det var ikke bare gøy å vinne premier, men også var de gøy med de tekniske vanskelighetene, folk som ble tilkoblet og ikke tilkoblet og folk som glemte å slå av mikrofonene når de gikk på do.



Andre morsomme arrangementer har vært populære.

“Hvem har den kuleste døren?” Er en populær konkurranse i barnehager på Akureyri for øyeblikket. Da konkurrerer avdelingene med hverandre om den kuleste dekorerte døren. Store premier er tilgjengelig som er helt innenfor barnehagens økonomiske rammer. Store ambisjoner er plassert i dørpynt, og den hemmelige affære har gått strålende bra siden det nesten ikke er kommunikasjon

mellom avdelingene. Resultatet er veldig underholdende som man kan se, og dømmingen vil ikke være lett.



Juletradisjoner er veldig viktige for oss innbyggere i Akureyri. Vi har sterke juletradisjoner, både når det gjelder belysning og julenissen. Juledans, der vi danser omkring juletre, vil ikke være på skolene i år, da ikke mer enn 10 voksne og 50 barn kan møtes. Så er det opp til oss å finne løsninger. Siden de samme reglene ikke gjelder ute og inne, vil juledansen være utenfor. Barnehagens juletre skal pyntes og settes ut. Barna går rundt juletreet sammen med sine lærere, og senere i måneden kommer julenissene på besøk, men han kommer ikke inn, nei, nei. De holder seg bare på vinduskarmen, synger og troller og gir gaver gjennom vinduet. I disse rare tider er det viktig å være fleksibel og komme med nye ideer. Det må ikke glemmes at selv om 2020 har vært rart, vil vi bringe nye tradisjoner og andrerledes tanker inn i året 2021.

Vennlig hilsen fra Akureyri, Island.

Anna Lilja Sævarsdóttir og Inda Björk Gunnarsdóttir, rektorer i barnehagene Iðavöllur og Kiðagil.